

הנציבות למגוון, הוגנות והכללה | Commission for Diversity, Equity & Inclusion | مَفَوِّضِيَّةُ التَّنَوُّعِ، الإِنصَافِ وَالشُّمُولِ

לקהילת האוניברסיטה שלום,

מתוך מודעות לקשיים הייחודיים שחוות חוקרות השבות לעבודה לאחר לידה, ומתוך מטרה לסייע להן לקדם את מחקריהן גם בתקופה מורכבת זו, פיתחנו מעטפת תמיכה חדשה שתונהג באוניברסיטת חיפה. להלן פירוט עיקרי מעטפת התמיכה, אשר אושרה בפורום נמ"ר בתאריך 20.1.22:

- כדי לא לעכב את התקדמות המחקר תוענק הפחתה בעומס ההוראה ברמה של 2 נ"ז לחברת סגל אקדמי שחזרה מחופשת לידה (גם למי שחופשת הלידה שלה חלה במהלך הסמסטר וגם למי שהחופשה שלה חלה במהלך הקיץ).
- חברת הסגל שהיא אם לילד עד גיל שנה, תהיה זכאית לסיוע במימון העלויות להשתתפות בכנסים אקדמיים בחו"ל בסכום של עד 750 דולרים.
- במהלך השנתיים הקרובות, חברת סגל שחזרה מחופשת לידה תהיה זכאית להקצאה של עד 2,000 ₪ לצורכי עזרה במחקר ובכפוף לדיווח של שעות עוזר/ת מחקר, נוסף על ההקצאה החוגית הקיימת.

לחבר סגל אשר מצהיר כי הוא המטפל העיקרי במשפחתו ורעייתו ילדה או אמורה ללדת במהלך הסמסטר, תוענק, בכפוף לאישור משאבי אנוש, הפחתה בעומס הוראה ברמה של 2 נ"ז בסמסטר שבו חלה חופשת הלידה או בסמסטר העוקב. פניות סיוע לזוגות חד-מיניים יידונו לגופן. מחלקת משאבי אנוש עוסקת ביישום רכיבי המעטפת ובכתיבת הנוהל הרלוונטי.

אנו מזדים לכל מי שסייעו לקידום המהלך החשוב הזה, המשקף את מחויבותה העמוקה של האוניברסיטה לסביבות עבודה ומחקר הוגנות וידידותיות לחיי משפחה.

פרופ' ערין סלאמה קודסי

הנציבה למגוון, הוגנות והכללה

פרופ' מונא מארון

רקטור

פרופ' גור אלרואי

נשיא